

## **Informationen zur Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gem. Art. 13 DSGVO**

In diesen Datenschutzhinweisen informieren wir Sie über unseren Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten und klären Sie über Ihre diesbezüglichen Rechte auf.

### **Verantwortliche Stelle und Datenschutzbeauftragte**

Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist:

DaRu Consultancy B.V.  
Vogt 21  
52072 Aachen  
info@querthinker.com

Kontaktdaten der externen Datenschutzbeauftragten:

dacuro GmbH  
Otto-Hahn-Straße 3  
69190 Walldorf  
datenschutz@querthinker.com

### **Verarbeitete personenbezogene Daten**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

- Personenstammdaten
- Kontakt- und Adressdaten
- Informationen zum beruflichen Werdegang
- Qualifikationsdaten, Informationen zu besonderen Kenntnissen und Fertigkeiten, soweit für die ausgeschriebene Stelle relevant
- Gehaltsvorstellung
- Ggf. Foto

### **Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung**

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Eingehung des Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist § 26 BDSG bzw. Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO. Freiwillige Angaben im Rahmen Ihrer Bewerbung (z. B. Bewerbungsfoto) verarbeiten wir auf Grundlage Ihrer Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO.

Wenn Ihre Bewerbungsunterlagen besondere Kategorien personenbezogener Daten, z.B. Angaben über Gesundheit, religiöse Überzeugung oder ethnische Herkunft, enthalten, stützen wir unsere Verarbeitung aufgrund unserer gesetzlichen Pflichten als Arbeitgeber und dem damit verbundenen Schutz Ihrer Grundrechte zusätzlich auch auf Artikel 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO.

Wir verwenden Ihre Kontaktdaten ausschließlich dafür, um mit Ihnen Kontakt aufzunehmen und Sie über den Fortlauf des Bewerbungsverfahrens zu informieren. Sonstige in den Bewerbungsunterlagen enthaltene Angaben nutzen wir ausschließlich dazu, Ihre Eignung für die zu besetzende Stelle feststellen zu können.

Optional: Soweit Sie im Falle einer Ablehnung wünschen, dass wir Ihre Bewerbung im Rahmen nachfolgender Bewerbungsverfahren berücksichtigen, speichern wir Ihre

Unterlagen auf Basis Ihrer Einwilligung in unserem Bewerberpool, Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO. Die Einwilligung holen wir in diesem Fall gesondert bei Ihnen ein.

### **Dauer der Speicherung**

Grundsätzlich speichern wir Bewerberdaten für die gesamte Dauer des Bewerbungsprozesses und ggf. noch darüber hinaus. Daten abgelehnter Bewerber werden spätestens sechs Monate nach Versendung der Absage gelöscht. Im Falle einer Einstellung übernehmen wir Ihre Bewerbungsunterlagen, soweit diese für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind, in Ihre Personalakte.

### **Datenempfänger**

In einigen Bereichen bedienen wir uns externer Dienstleister. Soweit die Dienstleister für uns als Auftragsverarbeiter agieren, stellen wir sicher, dass ein Auftragsverarbeitungsvertrag geschlossen wurde. Zu diesen externen Dienstleistern zählen:

- Google Suite

### **Welche Rechte können Sie als betroffene Person geltend machen?**

Sie haben die Rechte aus den Art. 15 – 21 DSGVO:

- Recht auf Erhalt einer Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten und verarbeiteten Daten (Art. 15 DSGVO)
- Recht auf Berichtigung unrichtiger Daten (Art. 16 DSGVO)
- Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen (Art. 17 und 18 DSGVO)
- Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so steht Ihnen das Recht auf Datenübertragbarkeit zu (Art. 20 DSGVO)
- **Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie gem. Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer Daten einlegen**

Bitte wenden Sie sich hierzu an die verantwortliche Stelle oder unsere Datenschutzbeauftragte (s.o.)

### **Widerrufsrecht**

Sofern wir Ihre Daten auf Grundlage einer Einwilligungserklärung verarbeiten, haben Sie jederzeit das Recht, diese Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt von dem Widerruf unberührt.

Der Widerruf ist zu richten an die verantwortliche Stelle oder an unsere Datenschutzbeauftragte (s.o.).

### **Beschwerderecht**

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an eine Aufsichtsbehörde zu wenden. Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Landesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg  
Lautenschlagerstraße 20  
70173 Stuttgart  
[poststelle@fdi.bwl.de](mailto:poststelle@fdi.bwl.de)

### **Verpflichtung zur Bereitstellung von Daten**

Um Ihre Bewerbung berücksichtigen zu können, benötigen wir von Ihnen diejenigen personenbezogenen Daten, die für die Entscheidung über die Eingehung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Das Fehlen von relevanten personenbezogenen Daten in den Bewerbungsunterlagen kann die Nichtberücksichtigung bei der Vergabe des Arbeits-/ Ausbildungs- /Praktikumsplatzes zur Folge haben.

**Inwieweit finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt?**

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung von Entscheidungen.